

Interkulturelle Führung – Vereinbarkeit als Herausforderung



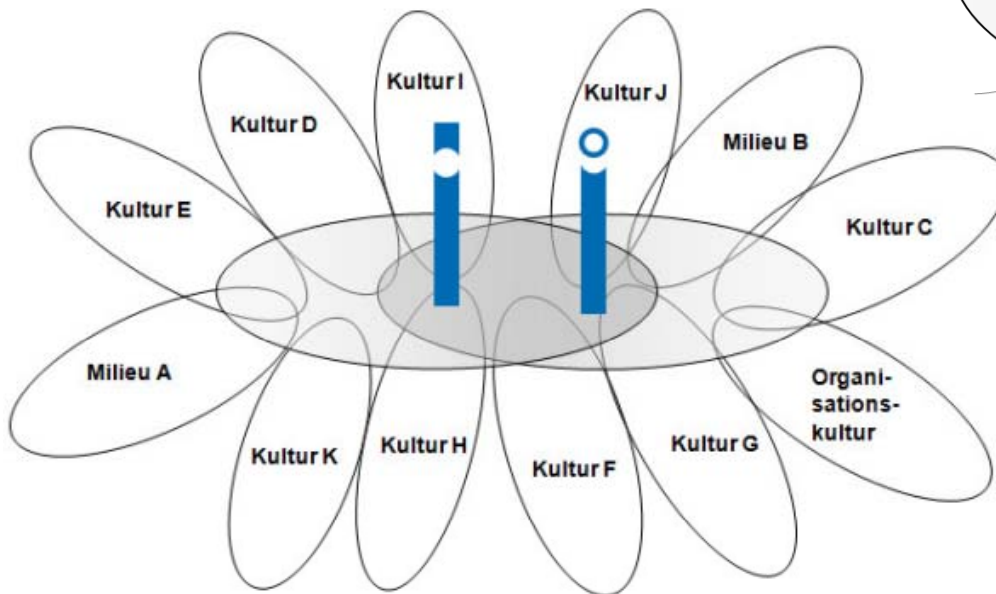
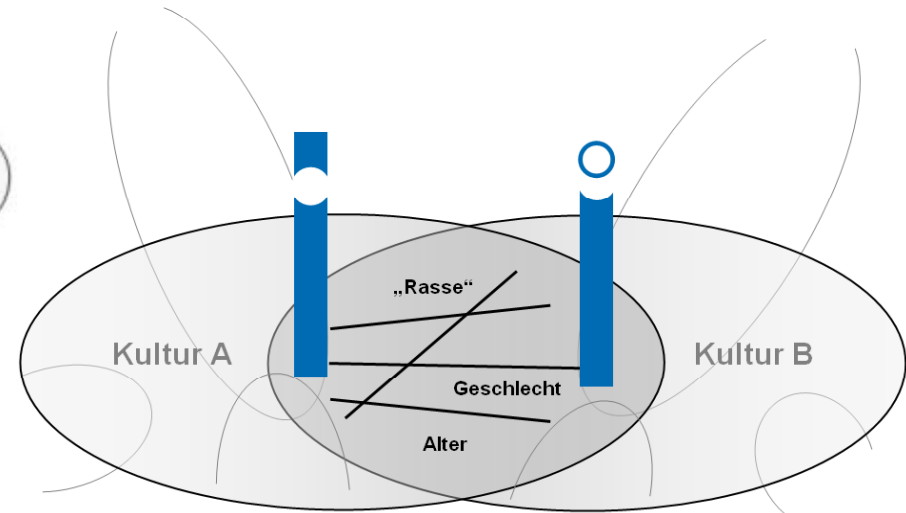
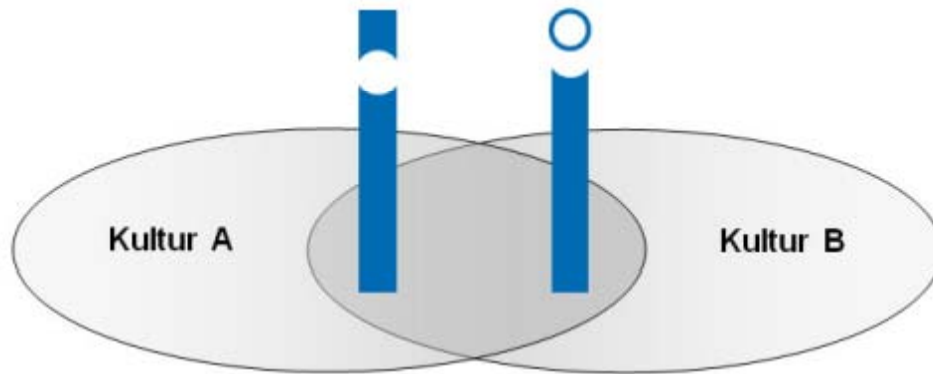
Dr. Kirsten Nazarkiewicz

Geschäftsführerin consilia cct, Büro Frankfurt

- „Führungskräfte sind der Schlüssel zu einer familienfreundlichen Kultur.“
- „Führungskräfte müssen viel stärker als bisher für die Bedürfnisse ihrer Mitarbeiter sensibilisiert werden und selbst als Vorbilder handeln.“

Martin Sonnenschein, Managing Director Central Europe und Partner
bei der Managementberatung A.T. Kearney

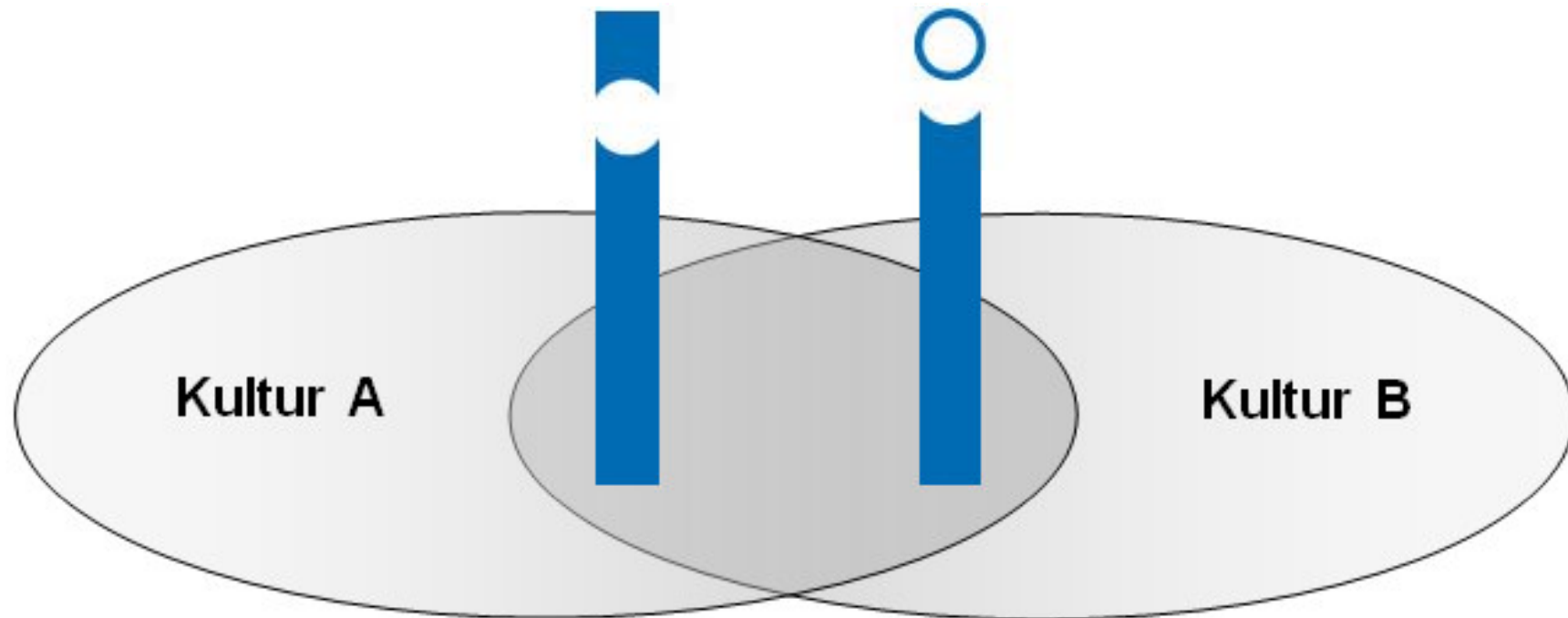
Übersicht: 3 Perspektiven auf Kultur



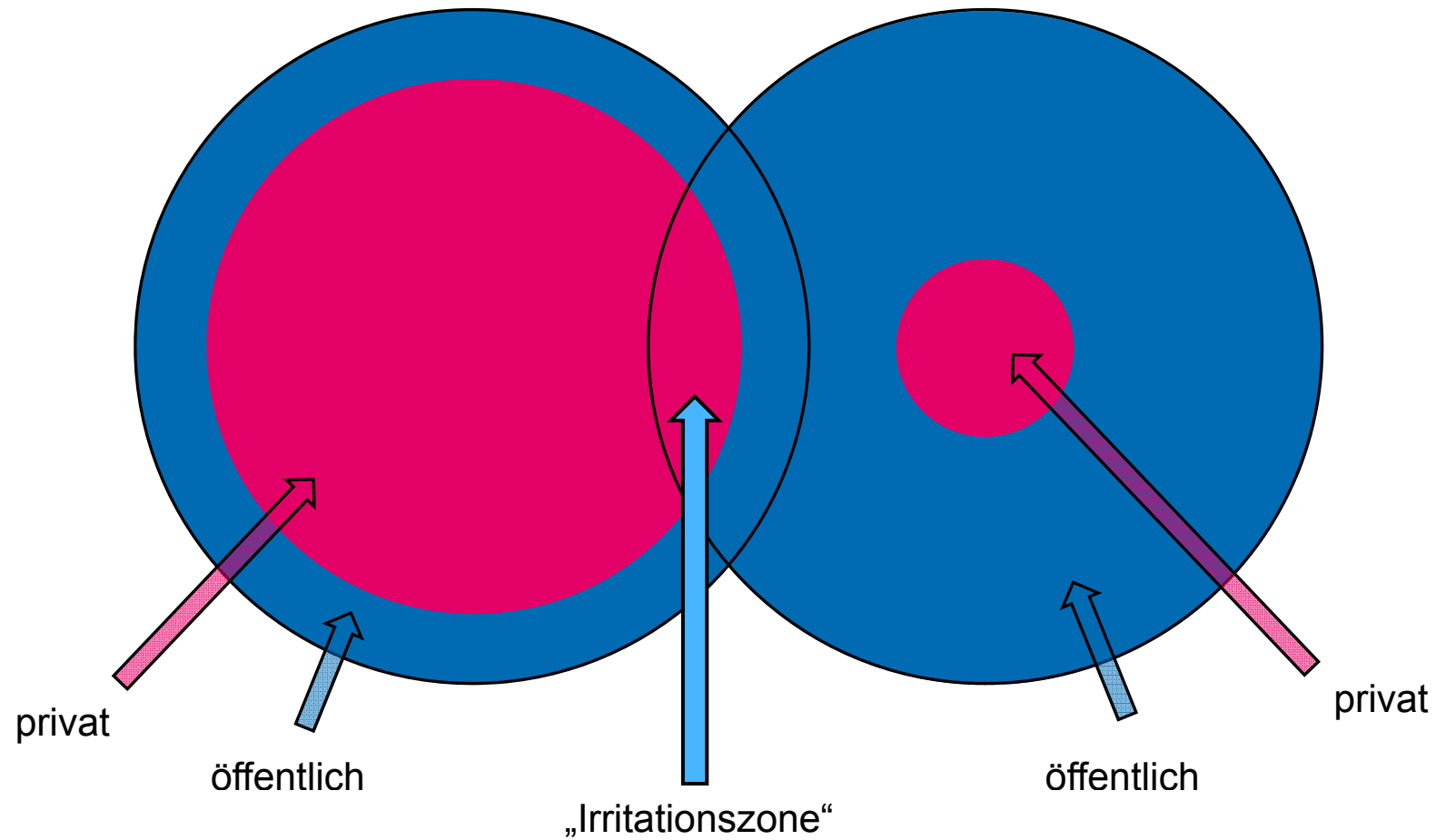
Quellen: Nazarkiewicz/Krämer 2012

s.a. www.consilia-cct.com/publikationen.php

1. Interkulturelle Führung als Kompetenzaufgabe



Vereinbarkeit von Persönlichkeit und professioneller Rolle – verschiedene Konzepte



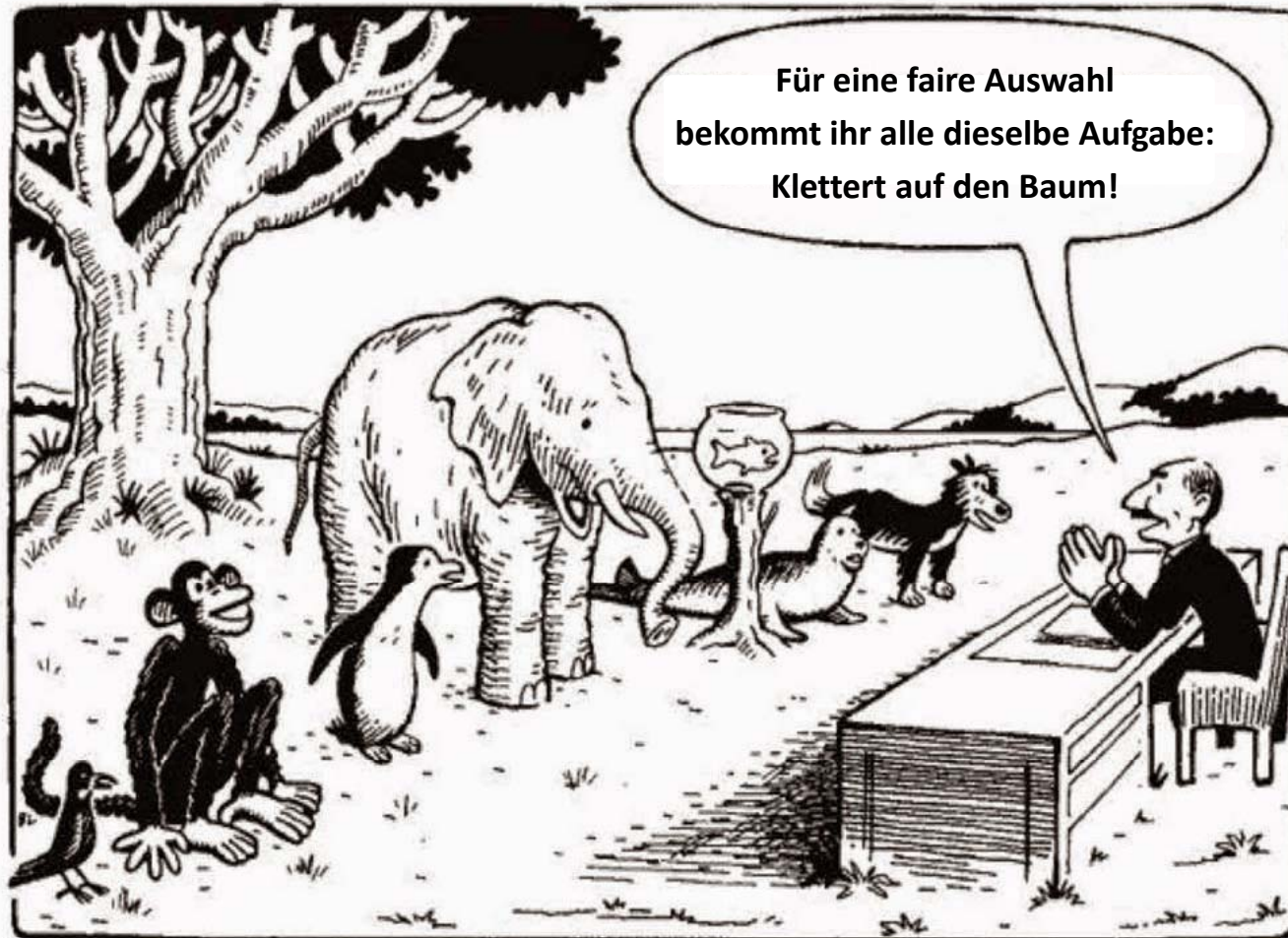
- Der Cartoon musste leider aus rechtlichen Gründen entfernt werden

Bildquelle: Planerer in Rehbein / Thomas / Steinhuber (2009): Beruflich in Spanien, S. 24.
Mit freundlicher Genehmigung des Verlags Vandenhoeck & Ruprecht

Deutungskompetenzen über Lebenswelten erwerben

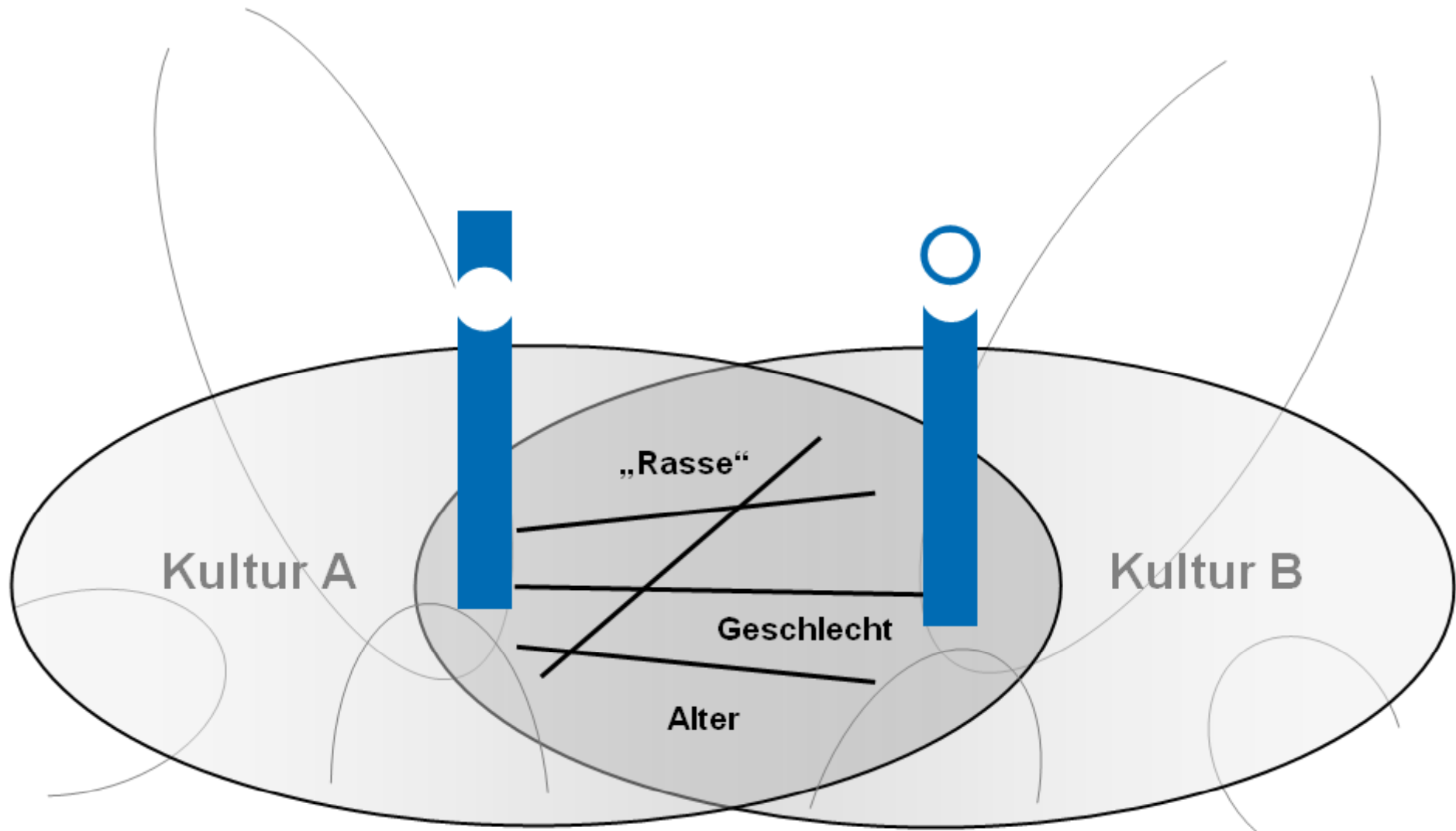


Ungleiche Voraussetzungen berücksichtigen



Bildquelle: <http://profciriosimon.blogspot.de/2014/12/102-nao-e-arte.html> (übers.)

2. Vereinbarkeit unter Machtgesichtspunkten

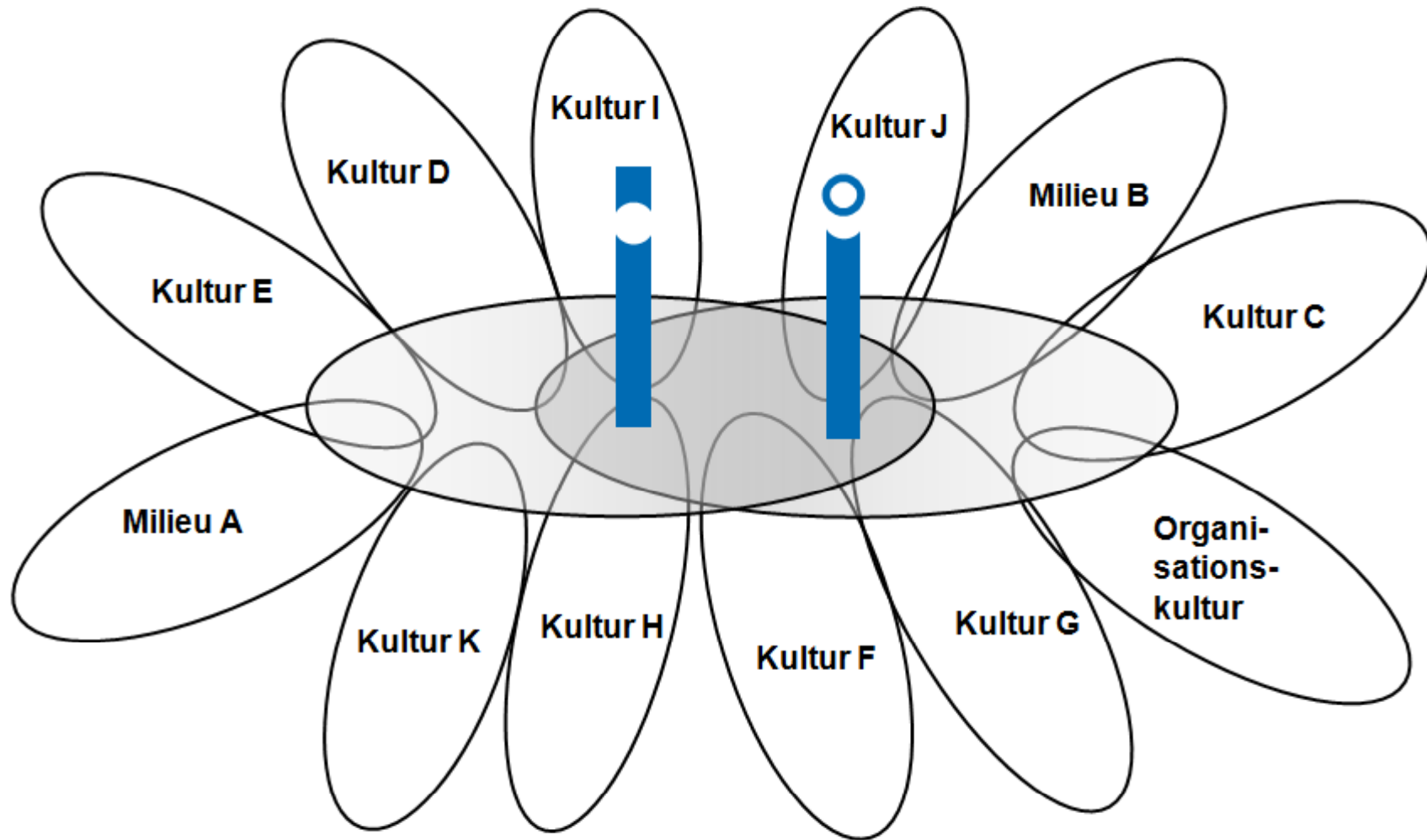


Das Masala – Prinzip



Bildquelle: http://images.idiva.com/media/content/2014/Jul/ground_spices.jpg

3. Führung und Vereinbarkeit im interkulturellen Kontext: Die Vielfalt kultureller Bezugssysteme

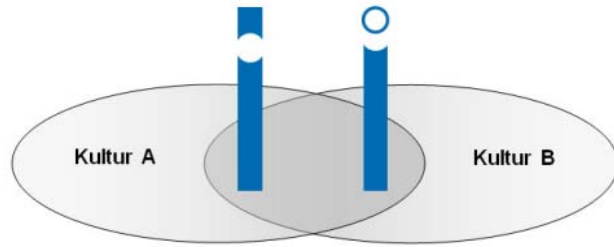


Wie gestalten Sie die Balance?

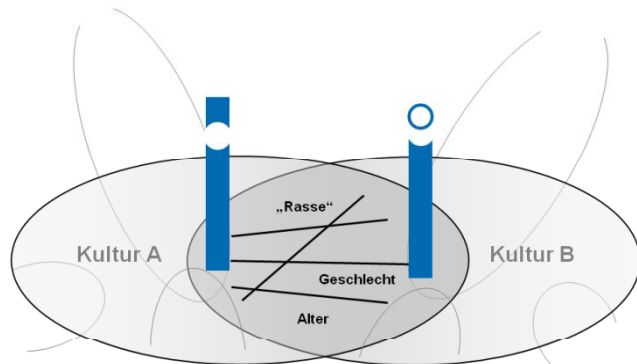


Bildquelle: Stern,
http://d1.stern.de/bilder/stern_5/panorama/2014/KW32/philippe_petit/frankfurt_maxsize_823_549.jpg

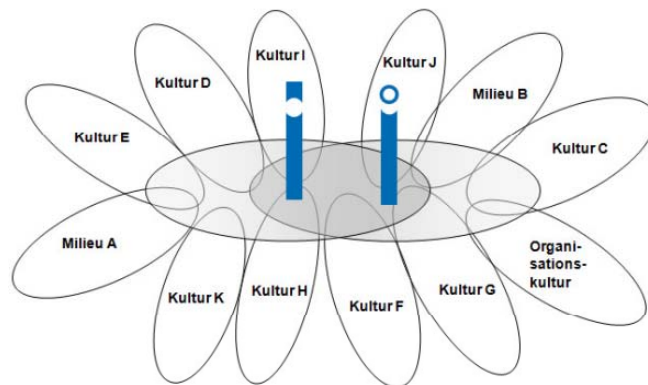
Zusammenfassung: interkulturelle Sensibilität für Führungskräfte im Spiegel der Vereinbarkeit



**Deutungskompetenzen
über Lebenswelten +
Moralsysteme**



Ethik des Ausgleichs



**Kreative Lösungen
+
Mut zum Vorbild**



Danke für Ihr Interesse!

