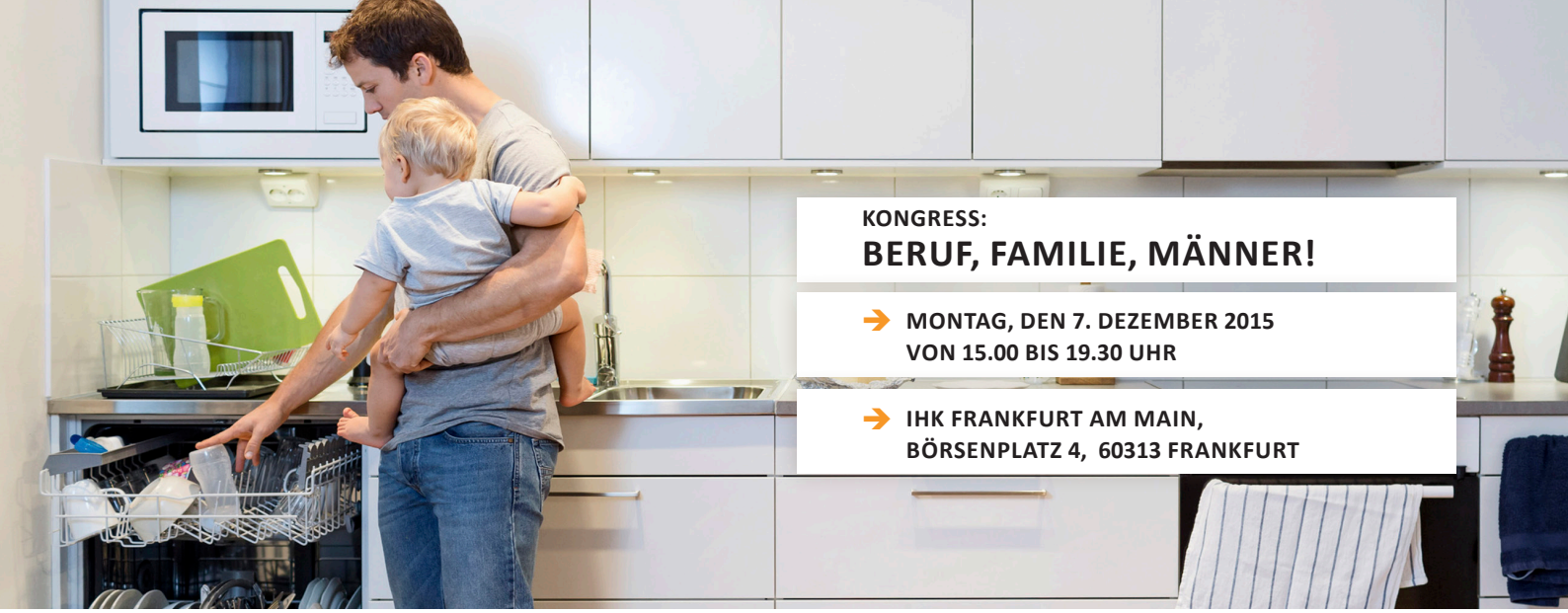

KONGRESS:

BERUF, FAMILIE, MÄNNER!

→ **MONTAG, DEN 7. DEZEMBER 2015**
VON 15.00 BIS 19.30 UHR

→ **IHK FRANKFURT AM MAIN,**
BÖRSENPLATZ 4, 60313 FRANKFURT

HESSEN
Hessisches Ministerium für Soziales und Integration

hessenstiftung familie hat zukunft

IHK Industrie- und Handelskammer Frankfurt am Main

In Kooperation mit

ERFOLGSFAKTOR FAMILIE Unternehmensnetzwerk

Demografienetzwerk FrankfurtRheinMain

ANTENNE FRANKFURT

Beruf, Familie, Männer!

Lange hatten Frauen das Gefühl, dass bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf vor allem sie gemeint seien. Das hat sich zum Glück geändert. Das Stichwort von der Väterorientierung ist längst in aller Munde. Die Bewegung für mehr Partnerschaftlichkeit sieht auch viele Männer in ihren Reihen.

Der zehnte Kongress in der Reihe „Dialog Beruf & Familie in Hessen“ greift die Fragestellung nach der Vereinbarkeit von Beruf und Familie für Männer unter den neuen gesetzlichen Rahmenbedingungen auf. Er plädiert für eine partnerschaftliche Aufgabenteilung von Müttern und Vätern. Den Betrieben sollen die Wünsche einer Nachwuchsgeneration aufgezeigt werden, die mit veränderten Erwartungen und Ansprüchen auf dem Arbeitsmarkt agiert. Hier ist ein wichtiges Handlungsfeld für Betriebe, um Fachkräfte nachhaltig zu rekrutieren und zu binden. Fachkräftesicherung in Zeiten des demografischen Wandels ist deshalb immer auch familienbewusste und zunehmend väterbewusste Personalpolitik.

Fragen, die im Rahmen der Veranstaltung thematisiert werden:

- Wie hat sich betriebliche Personalpolitik in den letzten Jahren verändert und welche Treiber sind/waren hier maßgeblich?
- Wie sieht der Zusammenhang Gesetzgebung zum Elterngeld und familienbewusster Personalpolitik aus?
- Welche Modelle zur Teilzeit können in einer modernen Personalentwicklung als Karrierepfade angeboten werden?
- Wie kann betriebliche Aus- und Weiterbildung die aus der Elternaufgabe erwachsenen Kompetenzen nutzen?
- Wie können KMUs den demografischen Wandel väterbewusst managen?

Das Programm

ab 14.30 Uhr	**Empfang** und Registrierung
15.00 Uhr	**Herzlich willkommen!** Cornelia Lange, Abteilungsleiterin Familie im Hessischen Ministerium für Soziales und Integration Dr. Ulrich Kuther, Geschäftsführer hessenstifung - familie hat zukunft Dr. Ralf Geruschkat, IHK Frankfurt am Main
15.30 Uhr	**Perspektiven einer väterbewussten Demografiepolitik für Unternehmen** Dr. Martin Bujard, Bundesinstitut für Bevölkerungsforschung
16.00 Uhr	**Bistro-Talk** Jetzt wollen auch die Väter zuhause bleiben! Chancen und Risiken partnerschaftlicher Arbeitsteilung und ihre Auswirkung auf flexible Arbeits- und Führungsmodelle
16.30 Uhr	**Kaffeepause**
17.00 Uhr	**Foren** Diskussionsforen zu den Themen: ElterngeldPlus, Männer auf neuen Karrierepfaden, Mit Väterkompetenzen in Führung gehen
18.30 Uhr	**Zusammenfassung der Foren**
19.00 Uhr	**Netzwerken bei kleinem Imbiss** *Moderation: Kirsten Frohnert, Unternehmensnetzwerk „Erfolgsfaktor Familie“*

Keynote

Perspektiven einer väterbewussten Demografiepolitik für Unternehmen
Martin Bujard, Bundesinstitut für Bevölkerungsforschung

Bistro-Talk

Jetzt wollen auch die Väter zuhause bleiben!
Chancen und Risiken partnerschaftlicher Arbeitsteilung und ihre Auswirkung auf flexible Arbeits- und Führungsmodelle

- Martin Bujard, Bundesinstitut für Bevölkerungsforschung
- Barbara David, Commerzbank AG
- Dr. Ralf Geruschkat, IHK Frankfurt am Main
- Christian Meyer, Fraport AG

Gesichter des Kongresses

V.l.n.r.: Cornelia Lange, Hessisches Ministerium für Soziales und Integration; Dr. Ulrich Kuther, hessenstiftung – familie hat zukunft; Dr. Ralf Geruschkat, IHK Frankfurt am Main; Dr. Martin Bujard, Bundesinstitut für Bevölkerungsforschung; Barbara David, Commerzbank AG; Christian Meyer, Fraport AG; Kirsten Frohnert, Unternehmensnetzwerk „Erfolgsfaktor Familie“

Diskussionsforen

Forum 1

ElterngeldPlus – Ein Plus für Väter und Unternehmen?

Mit dem Elterngeld Plus stehen Eltern zum 1. Juli 2015 neue Möglichkeiten zur Verfügung, Erwerbs- und Sorgeaufgaben partnerschaftlicher zu gestalten. Die Aufnahme einer Teilzeittätigkeit wird zukünftig finanziell lohnender. Teilen sich Elternteile ihre Aufgaben partnerschaftlich, bekommen sie zusätzliche Förderung vom Staat. Diese finanziellen Anreize schaffen neue Möglichkeiten, stellen die betriebliche Praxis jedoch auch vor veränderte Herausforderungen. Die Regelungen sind nicht nur flexibler, sondern auch komplizierter. Wie lassen sich die Chancen für eine partnerschaftliche Aufgabenaufteilung nutzen, damit sie zu einem Plus für Väter und Unternehmen werden?

Forum 2

Männer auf neuen Karrierepfaden

Innovative Betriebe eröffnen ihren Führungskräften immer häufiger die Chance, in ein flexibleres Arbeitszeitmodell zu wechseln. Viele Arbeitgeber sehen in diesem Anreiz eine Möglichkeit, hoch qualifizierte Mitarbeiter an das eigene Unternehmen zu binden und nicht an die Konkurrenz zu verlieren. Gerade vor dem Hintergrund der heutigen Entgrenzung von Beruf und Familie kann durch die Einführung lebensphasenorientierter flexibler Arbeitszeitmodelle eine deutliche Entlastung sowohl im familiären – als auch im betrieblichen Umfeld erzielt und somit eine Win-Win-Situation geschaffen werden.

Forum 3

Mit Väterkompetenzen in Führung gehen

Führungskräfte schätzen an Vätern, dass sie verantwortungsvoll mit Entscheidungen und Ressourcen, vor allem mit dem knappen Gut ‚Zeit' umgehen. Dass sie sich besser in die Situation von Kollegen und Kunden hinein versetzen können, dass sie konfliktfähiger sind und teils flexibler als Mitarbeitende ohne Kinder. Als Väter haben sie vielfach die Erfahrung gemacht, dass alle Abläufe gut geplant sein wollen, Abweichungen und unvorhergesehene Situationen aber ebenfalls die Regel sind.

Weitere Informationen und die Möglichkeit zur Anmeldung unter:
www.demografienetzwerk-frm.de

Ihre Ansprechpartnerin für Fragen rund um den Kongress:
Joanna Cimring

Veranstaltungsbüro:
Mandelkern Marketing & Kommunikation GmbH
Hamburger Allee 45, 60486 Frankfurt
Tel: 069 / 71 67 580 - 24
Fax: 069 / 71 67 580 - 22
Email: kongress@mandelkern.de
Die Teilnahmegebühr beträgt 42,00 € zzgl. MwSt.

Veranstaltungsort:
IHK Frankfurt am Main, Börsenplatz 4, 60313 Frankfurt am Main

Veranstaltungsdatum:
7. Dezember 2015 von 15.00 Uhr bis 19.30 Uhr

Initiatoren

HESSEN
Hessisches Ministerium für Soziales und Integration

hessenstiftung familie hat zukunft

IHK Industrie- und Handelskammer Frankfurt am Main

Partner

ERFOLGSFAKTOR FAMILIE Unternehmensnetzwerk

Demografienetzwerk FrankfurtRheinMain

Medienpartner

ANTENNE FRANKFURT

Bildnachweis:Titel/©plainpicture