MÜNSTERMANN

WIR ENTWICKELN LÖSUNGEN

GANZHEITLICHE PERSONALENTWICKLUNG

„ Das große Ziel der Bildung ist nicht Wissen, sondern Handeln.“

(Herbert Spencer)

Frankfurt, den 2. Juni 2016

Unternehmenskultur

MÜNSTERMANN

Ganzheitliche Unternehmenskultur:

- Offene und ehrliche Kommunikation
- Gesundheit und Arbeit, Kultur, Vereinsleben
- Vereinbarkeit von Arbeit in und außerhalb der Familie
- Impulse setzen zur Weiterbildung für **alle** Mitarbeiter
- Vernetzung von Schule und Wirtschaft vor Ort

H.Penner
Münstermann

MÜNSTERMANN
Find' ich cool!

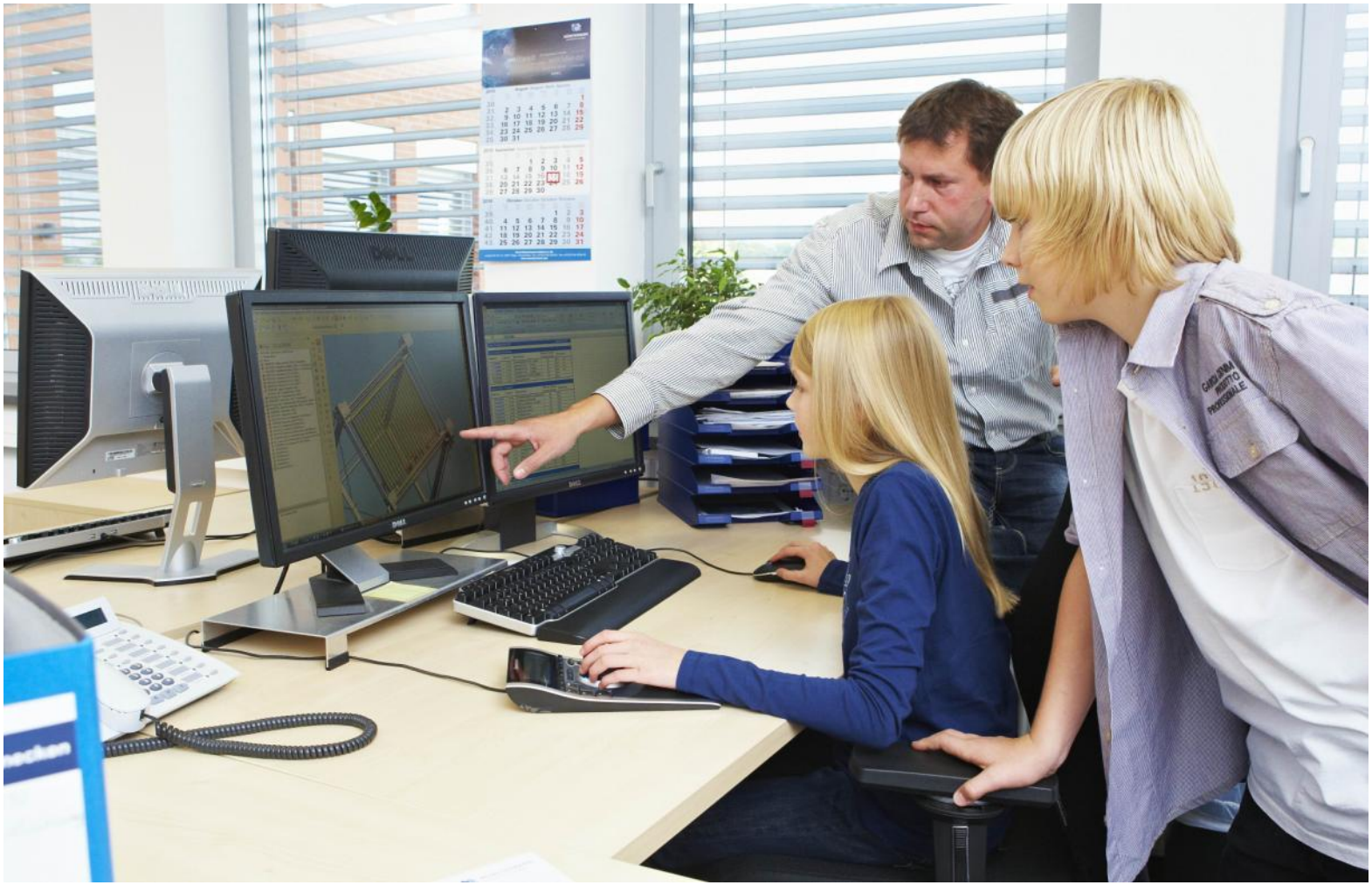
MÜNSTERMANN

Neugierde und Interesse wecken

MÜNSTERMANN

Zusammenhänge erkennen

MÜNSTERMANN



Zeit füreinander haben

Personalentwicklung für die Zukunft….

MÜNSTERMANN

…. heißt:

- aktives Miteinander,
- frühzeitige Vernetzung von Theorie und Praxis,
- gegenseitige Wertschätzung durch Kommunikation,

…. also: **eine gute und ganzheitliche Unternehmenskultur !**

Fazit

- Unsere eigene Haltung ist wichtig- angefangen beim Chef
- Zwischenmenschliche Beziehungen sind wesentlich
- Freiwilliges Miteinander an der Basis (vor Ort) aktivieren

= **Wertschöpfung durch Wertschätzung**

- **…….wir müssen es nur wollen!**

Kontakt

MÜNSTERMANN

WIR ENTWICKELN LÖSUNGEN

Magdalena Münstermann
Bernd Münstermann GmbH & Co. KG
Lengericher Str. 22
48291 Telgte, Deutschland

Telefon: +49 (0) 25 04 – 98 00 – 13
Telefax: +49 (0) 25 04 – 98 00 – 92

E-Mail: magdalena.muenstermann@muenstermann.com
Internet: www.muenstermann.com
www.telgter-modell.de