Summary - Forum 2 Wiedereinstieg

Sabine Dreiling, Geschäftskundenberatung, pme Familienservice GmbH

Der pme Familienservice unterstützt seit 25 Jahren Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter dabei, Beruf und Privatleben erfolgreich miteinander zu vereinbaren, damit sie sich mit freiem Kopf beruflichen Aufgaben widmen können und gesund bleiben.

Mit dem Thema Wiedereinstieg beschäftigt sich der pme Familienservice aus drei Perspektiven:

1. Als Dienstleister für Vereinbarkeitslösungen bietet der pme Familienservice Beschäftigen seiner Vertragspartner im Rahmen der Elternberatung einen umfangreichen Service zum Eltern werden und Eltern sein, der auch eine Beratung zum Thema Wiedereinstieg beinhaltet. Die Vermittlung von passgenauen Kinderbetreuungslösungen und Seminarangeboten der pme Akademie runden das Angebot ab.

2. Als Arbeitgeber stellt der pme Familienservice seinen Beschäftigten das gesamte Spektrum an Beratungs- und Vermittlungsdienstleistungen zur Verfügung. Unterschiedliche Lebenssituationen erfordern unterschiedliche Arbeitszeiten.
Deshalb bietet der pme Familienservice seinen Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen beim Wiedereinstieg flexible Arbeitszeitmodelle an. Von Gleitzeit, Teilzeitvarianten und Job-Sharing bis hin zur Telearbeit ist bei pme alles vertreten.
Mit innovativen Initiativen wie dem keep-in-touch-Programm gibt pme seinen Mitarbeiterinnen die Möglichkeit, während der Elternzeit mit ca. 10 % ihrer ehemaligen wöchentlichen Arbeitszeit wieder einzusteigen. Dadurch wird der Wiedereinstieg erleichtert, die Kolleginnen sind in Kontakt zu ihrem Team und wieder ins Arbeitsgeschehen eingebunden. Außerdem haben sie die Möglichkeit, an Fortbildungen teilzunehmen.

3. Als Projektpartner des BMFSFJ ist der pme Familienservice GmbH die Servicestelle für das Aktionsprogramm Perspektive Wiedereinstieg. Unter dem Dach des Aktionsprogramms Perspektive Wiedereinstieg des BMFSFJ werden unterschiedliche Angebote und Initiativen gebündelt. Zielgruppe sind zum einen Frauen, die nach einer längeren Auszeit in den Beruf zurückkehren möchten und zum anderen Unternehmen, die die Potentiale von Wiedereinsteigerinnen nutzen möchten.
Auf dem Lotsenportal (www.perspektive-wiedereinstieg.de) finden Frauen konkrete Informationen zum Wiedereinstieg und können auf eine Beratungslandkarte mit Adressen zu Beratungsstellen in der Nähe zugreifen. Praktische Tools wie der Wiedereinstiegsrechner zeigen Frauen, dass sich ein beruflicher Wiedereinstieg lohnt.
Unternehmen erhalten Informationen über das Potenzial von Wiedereinsteigerinnen und Wiedereinsteigern zur Sicherung Ihres Fachkräftebedarfs, über Strategien für eine wiedereinstiegsfreundliche Personalpolitik sowie Tipps für die gezielte Ansprache von Wiedereinsteigerinnen und Wiedereinsteigern.