Typische Klischees zu Arbeit und Alter, z.B.

Geringere Leistungsfähigkeit

Geringere Lernfähigkeit

Verbreitete Alters-stereotype!

Geringere Veränderungsfähigkeit

Erhöhtes Krankheitsrisiko

Quelle: Hasenau, K. (2013): Alters-Los?!, Marburg, S. 23 ff.

Erkenntnisse

- Positive Alterszuschreibungen sind: Erfahrung Loyalität, Zuverlässigkeit.
- Innovationsfähigkeit, Veränderungsbereitschaft und Motivation werden als Domänen der Jüngeren gesehen.
- Altersgemischte Teams sind das kollektiv gewünschte Ideal, aber nicht überall zu realisieren.
- Die Dynamik der Veränderungen in der Arbeitswelt 4.0 verstärkt das negative Bild auf Ältere und auf ihre Erfahrung.
- Führung muss individuell und unabhängig vom Lebensalter kompetenzorientiert erfolgen.
- Positive Signale und Unternehmensbeispiele, die den Stereotypen widersprechen sind wichtig. **Am stärksten überzeugt die gelebte Praxis!**