berufundfamilie

Beruf und Familie: Dreiklang der Vereinbarkeit

Führung in Zeiten von Individualisierung

Oliver Schmitz
Geschäftsführer
berufundfamilie Service GmbH

März 2018

Agenda des Forums

berufundfamilie

- Individualisierung in der Arbeitswelt:
  Vielfalt der Generationen, Lebensphasen und Lebensstile

- Brücken bauen zwischen individuellen und betrieblichen Belangen:
  Wie Führungskräfte und Beschäftigte gemeinsam Lösungen finden
  Aushandlungsprozesse erfolgreich gestalten

- Aushandlungsgprozesse konkret gestalten
  - Vorbereitung auf einen Aushandlungsprozess
  - Durchführung von Aushandlungen

Wer wir sind

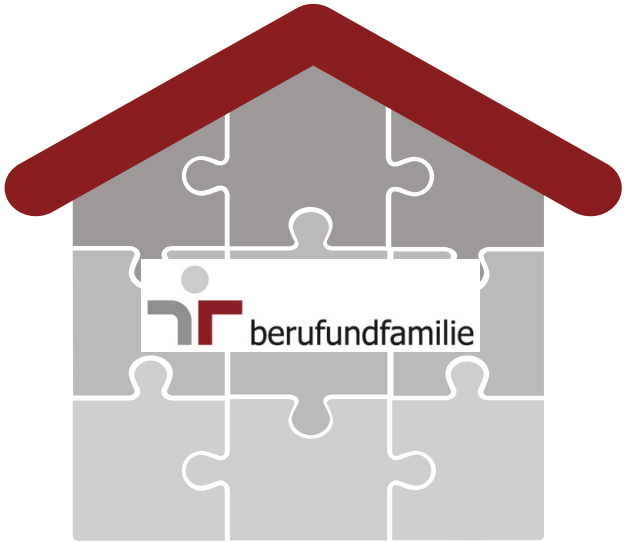
berufundfamilie

20 Jahre erfolgreich

20 Jahre berufundfamilie

Hervorgegangen aus einer Initiative der

GEMEINNÜTZIGE Hertie Stiftung



Unser Kuratorium

Vertreter aus Wirtschaft, Wissenschaft, Politik und Verbänden

Das audit wird empfohlen vom

DIHK

BDI Bundesverband der Deutschen Industrie e.V.

ZDH ZENTRALVERBAND DES DEUTSCHEN HANDWERKS

BDA DIE ARBEITGEBER

Über 1.700 auditierte Arbeitgeber seit 1998

Nutzen für aktuell rund 2 Mio. Beschäftigte

Unter der Schirmherrschaft von

Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend

Bundesministerium für Wirtschaft und Energie

Gesellschaftliche Megatrends als Treiber

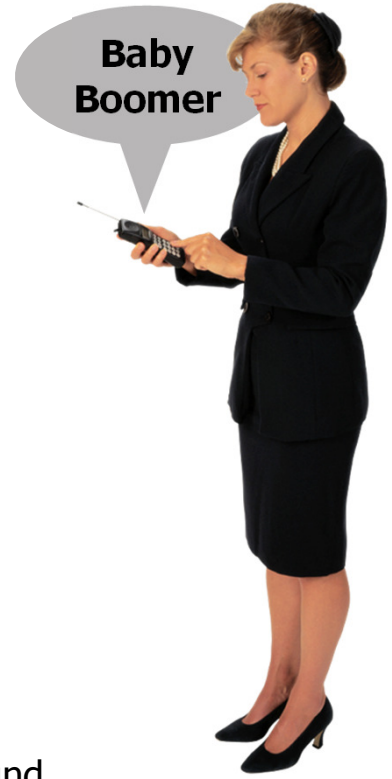
berufundfamilie

Demographie	• Generationen- und Wertevielfalt • Mitarbeiterbindung und –gewinnung • Beruf und Pflege	**Erwartungen nehmen zu!**
Rollenbilder	• Steigende Nachfrage nach flexiblen und familiengerechteren Arbeitsformen • Frauen in Führung / Führung in Teilzeit	**Wahlmöglichkeiten nehmen zu!**
Digitalisierung	• Entkoppelung von Arbeitszeit und -ort • Eigenverantwortung und Selbstorganisation der Beschäftigten → Vertrauenskultur!	**Zeitkonflikte nehmen zu!**
Gesundheit	• Erhalt der Leistungsfähigkeit • Psychosoziale Gesundheit	**Längere Lebensarbeitszeit**
Individualisierung	• **Umgang mit Vielfalt in allen Facetten** • **Herausforderung für Führung**	**Umgang mit Vielfalt = Arbeitsorganisation als Kernkompetenz!**

Berücksichtigung von Generationen und Werten

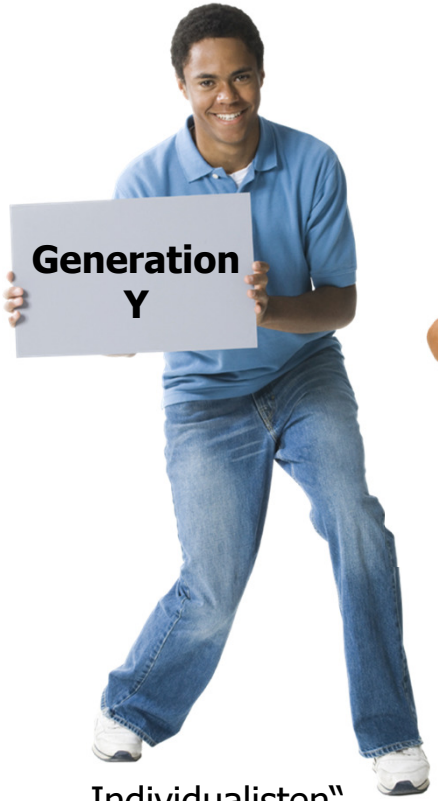
berufundfamilie

„Zuerst die Arbeit und dann das Vergnügen"



„Beruf oder Familie"

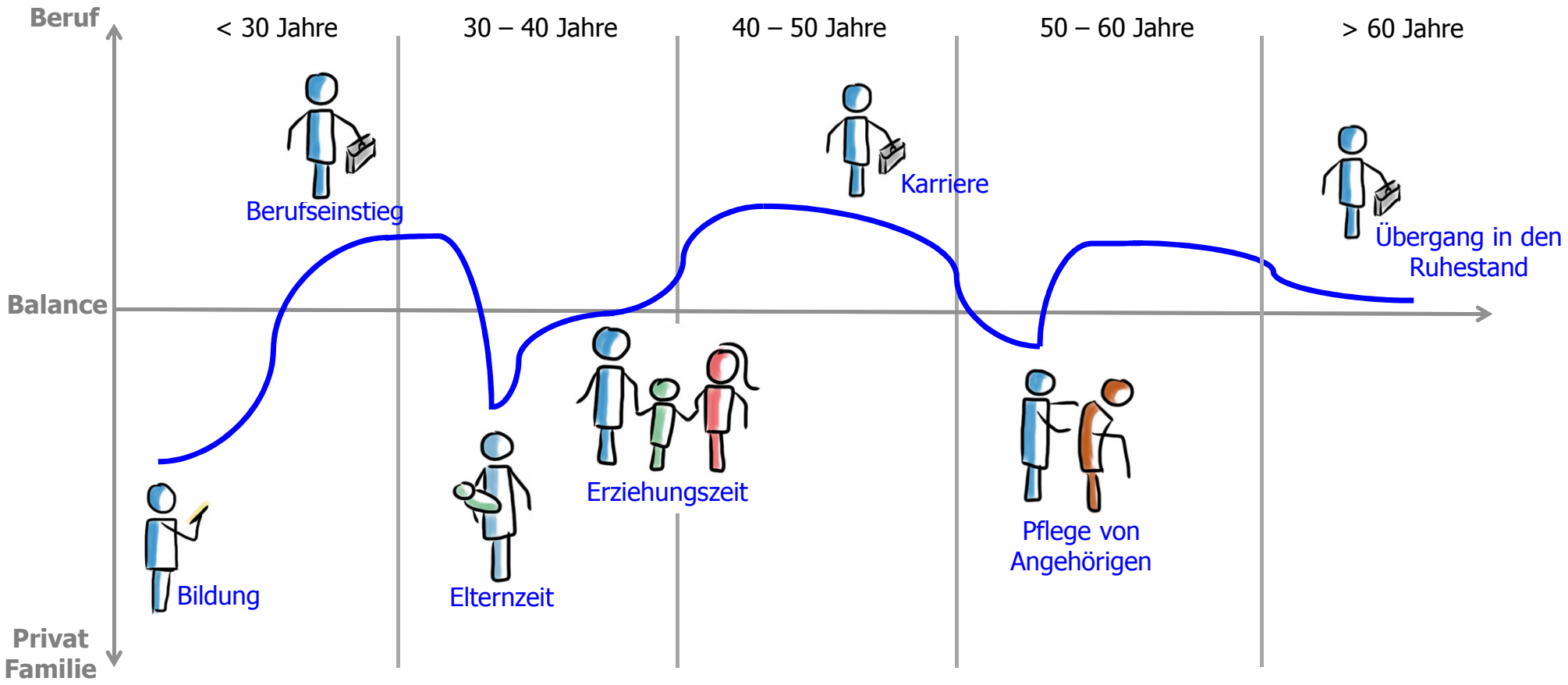
„Sandwich Generation"



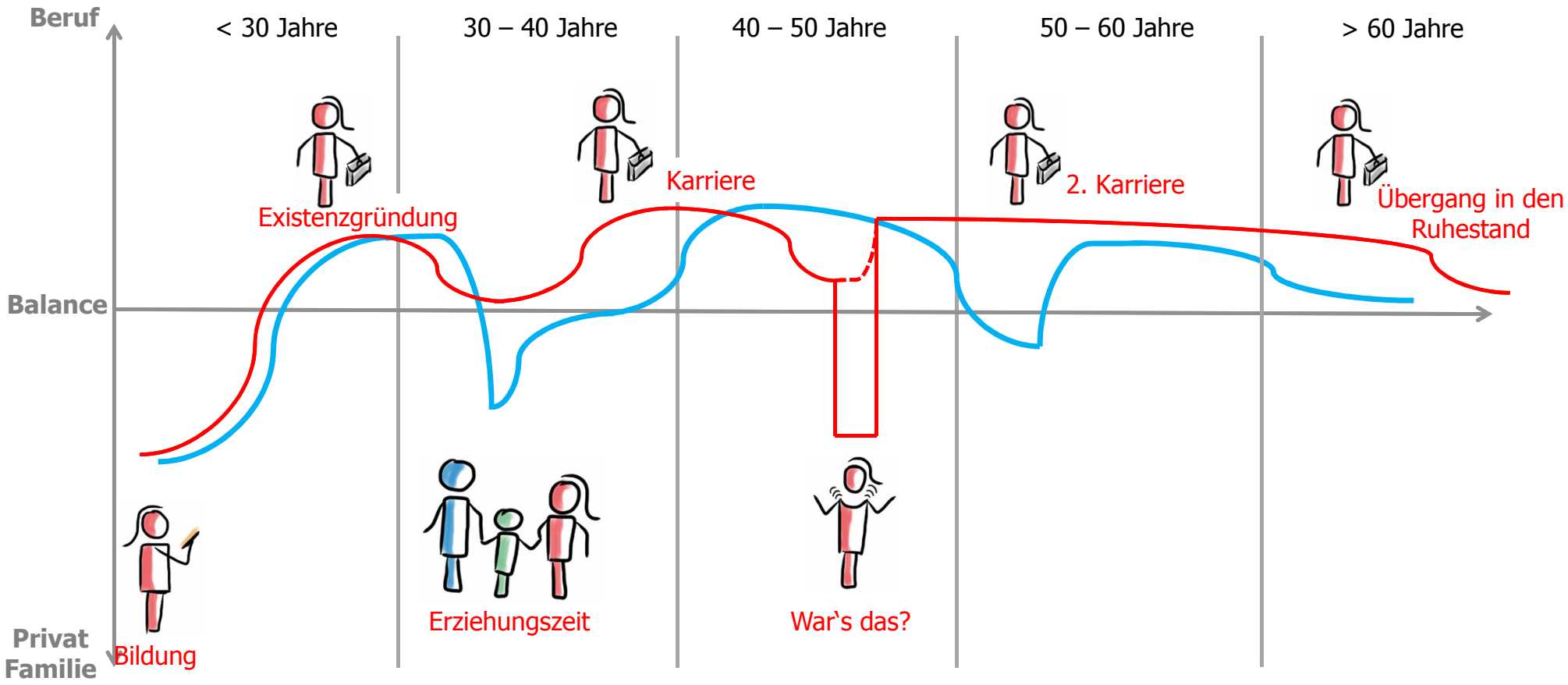
„Individualisten"

Berücksichtigung der Lebensphasen

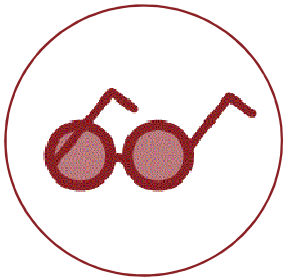
berufundfamilie



Berücksichtigung der Lebensphasen

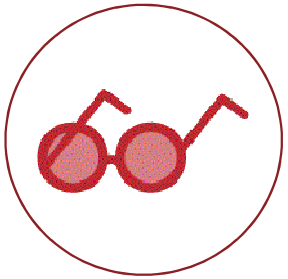


Berücksichtigung der Lebensstile



Vereinbarkeit
67%

+



Berufsorientiert
22%

+

Privatleben
10%

Studie berufundfamilie Service GmbH (2014): „Vereinbarkeit 2020"

http://vereinbarkeit2020.berufundfamilie.de

Herausforderung für die Führungskräfte

berufundfamilie

Was ist **gerecht**?

Muss ich **alles ermöglichen?**

Dürfen alle alles?

Wie soll/darf/kann ich die **Themen ansprechen**?

Wie soll ich den **Rahmen** interpretieren?

Was **trägt meine Führungskraft** mit?

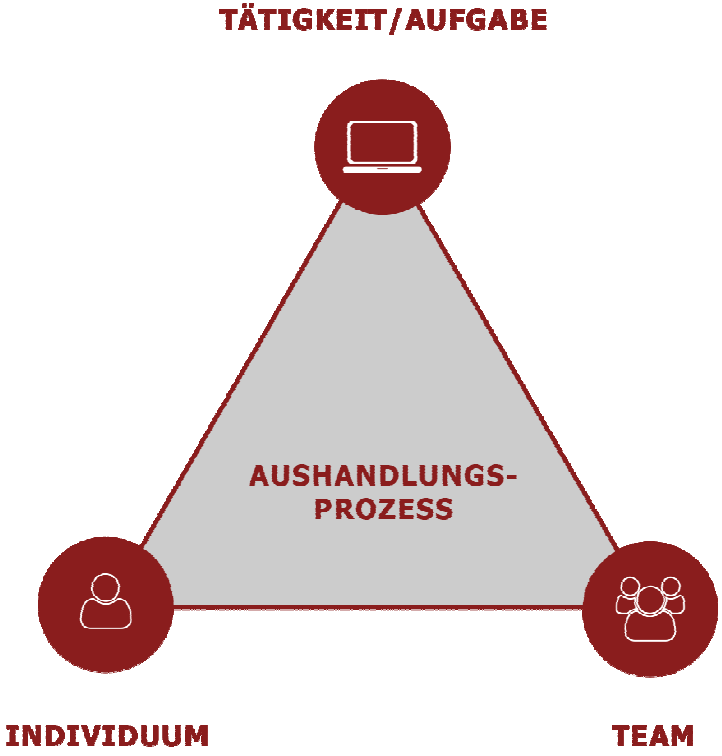
Was ist mit **Ausnahmeregelungen**?

Welche **Spielregeln** gelten?

Wo bleibe ich als Führungskraft?

Wer kann mich **beraten**?

Gemeinsames Führungsverständnis:
Aushandeln von Lösungen im Vereinbarkeits-Trialog



Führungskraft steuert den Aushandlungsprozess

Tools im Tri-Check

berufundfamilie

1. **Handlungshilfe für Führungskräfte**
   zum lösungsorientierten Umgang mit individuellen Anliegen zur Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben
2. **Checkliste für Führungskräfte**
   zur Analyse und Bearbeitung als Kurzfassung zur Handlungshilfe
3. **Gesprächsvorbereitung für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter**

Zur Vorbereitung von Gesprächen

Zur Analyse von Anliegen

Zur Lösungsfindung

Zur Reflexion von Lösungsgesprächen und -prozessen

Handlungshilfen und Checklisten müssen individuell und passgenau entwickelt werden.

Herzlichen
Dank

Ihr Ansprechpartner

Oliver Schmitz | | Geschäftsführung

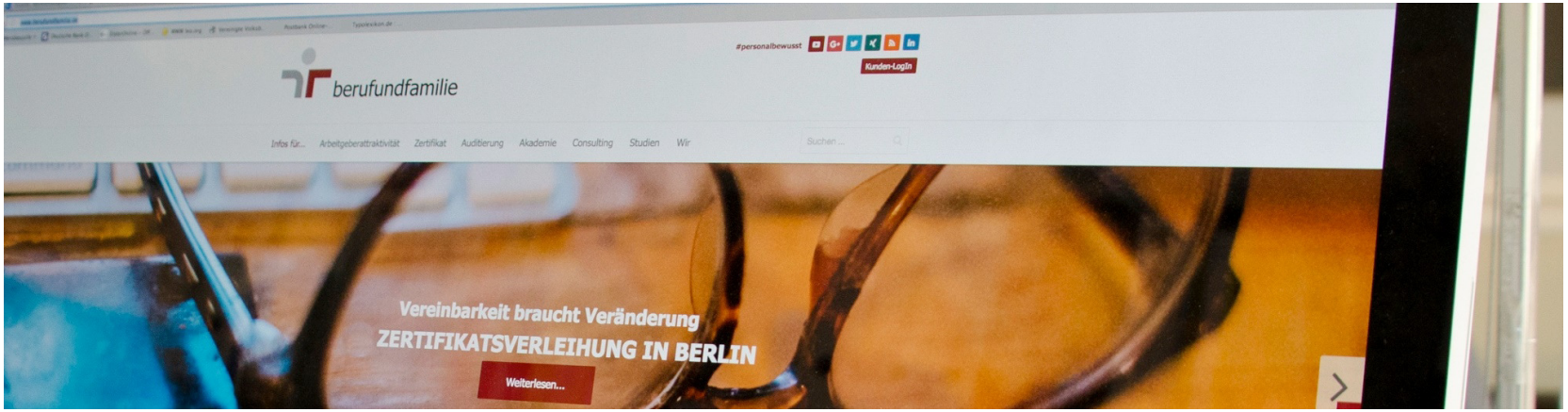
berufundfamilie Service GmbH
Hochstraße 49
60313 Frankfurt am Main

o.schmitz@berufundfamilie.de

069 7171333-121
0160 7171331

Kontakt

berufundfamilie



Hochstraße 49
60313 Frankfurt am Main

069 7171333-0

www.berufundfamilie.de

info@berufundfamilie.de