



Sichern Sie die
DIGITALE FITNESS
Ihrer alternden Belegschaft

Kennen Sie das?

Altersstereotype nehmen Ihren Teams den Schwung und mindern die Produktivität?

Sie glauben, dass Ihr Unternehmen für jüngere Menschen weniger attraktiv ist und befürchten eine Überalterung der Belegschaft?

Die jungen Menschen in Ihrem Unternehmen fühlen sich von älteren Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen in ihren Aufstiegschancen blockiert?

Sie fragen sich, wie Sie trotz Ihrer vorwiegend älteren Belegschaft die Herausforderungen von Industrie 4.0 bewältigen können?

Ihre vorwiegend älteren Führungskräfte halten Digitalisierung oder Agilität für vorübergehende Modeerscheinungen?



Ihre Chance



ddn digital
Generationen im Takt

Gemeinsam finden wir Ansätze, die

ältere & jüngere Führungskräfte sowie Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen zu aktiven Gestaltern des digitalen Wandels machen.

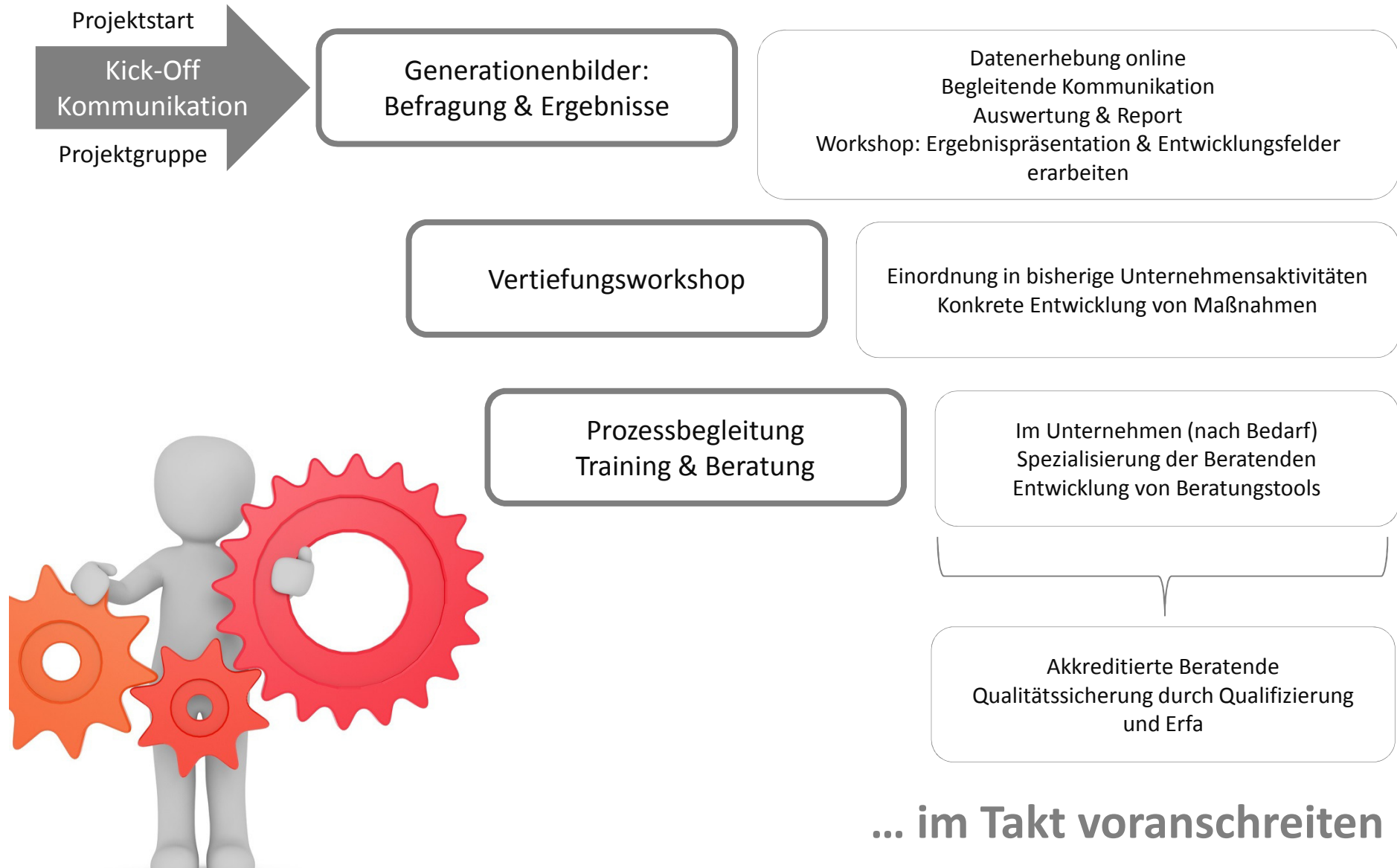
intergenerative Zusammenarbeit deutlich erleichtern und Blockaden aufgrund von Vorurteilen abbauen.

zukunftsweisende Formen der Zusammenarbeit von Alt und Jung erarbeiten.

Rollenmodelle definieren, die die Bedürfnisse aller Generationen in Ihrem Unternehmen berücksichtigen.



Gemeinsam wollen wir



Sprechen Sie uns an:



**Heike
Andreschak**
ANDRESCHAK.biz

+49 (171) 54 14 181
andreschak@andreschak.biz



**Frank
Weber**
weber.advisory

+49 (6126) 95 971 05
fw@weber-advisory.com



**Bettina
Jäkel-Schmidt**
JS Personal- und Organisationsentwicklung

+49 (2232) 56 86 57
beratung@jaekel-schmidt.de



**Karl-Heinz
Schulz**
Mandelkern Marketing & Kommunikation GmbH

+49 (069) 71 67 580 20
kh.schulz@mandelkern.de



**Martina
Schmeink**
ddn

+49 (231) 90 71 24 84
schmeink@ddn-netzwerk.de

